

BASES GENERALES DE POSTULACIÓN DEL CONCURSO PARA PROVEER 01 VACANTE DE INGENIERO O INGENIERO DE EJECUCIÓN EN INFORMÁTICA, EN SISTEMAS DE INFORMACIÓN O EN COMPUTACIÓN E INFORMÁTICA, PARA DESEMPEÑO EN LA DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS DE LA ARMADA, VIÑA DEL MAR.

CÓDIGO DE POSTULACIÓN: 2023 0143.

I.- GENERALIDADES.

El presente documento contiene las Bases Generales del Concurso para regular el Proceso de Selección de 01 Ingeniero o Ingeniero de Ejecución en Informática, en Sistemas de Información o en Computación e Informática, que ingresará como Personal a Contrata Renta Global Grado 9, para desempeño en la Dirección de Recursos Humanos de la Armada, en la ciudad de Viña del Mar, como Analista QA (Quality Assurance).

II.- PERFIL REQUERIDO.

A.- Principales funciones:

- 1.- Garantizar la calidad de los sistemas informáticos, aplicaciones, librerías o componentes desarrollados. Como integrante del equipo de desarrollo, deberá analizar requerimientos y asegurar que tanto el proceso de desarrollo y el producto de software final cumpla con tales requerimientos.
- 2.- Diseñar y proponer estrategias y escenarios de pruebas a los sistemas, aplicaciones, librerías o componentes informáticos en desarrollo, para asegurar la calidad definida de los mismos.
- 3.- Diseñar, contruir y ejecutar pruebas unitarias y funcionales de los sistemas, aplicaciones, librerías o componentes desarrollados, presentando los reportes de errores, planteando las soluciones necesarias y validando las correcciones de los mismos.
- 4.- Impulsar y proponer mejoras en los procesos de desarrollo de software, para evitar la ocurrencia de errores.

B.- Tareas adicionales:

- 1.- Implementar procesos automatizados de prueba a los sistemas desarrollados.
- 2.- Interactuar con los diferentes interesados en el sistema (Stakeholders) para capturar requerimientos de usuario.
- 3.- Investigar herramientas del mercado con el fin de proponer las mejores soluciones a los problemas presentados en el menor tiempo.

C.- Competencias para el desarrollo de sus funciones:

El Personal a Contrata efectuará asesorías acorde a su especialidad y a las competencias profesionales para cumplir con la función principal y específica del puesto que desempeñará.

- 1.- Liderazgo.
- 2.- Habilidades directivas.
- 3.- Sociabilidad.
- 4.- Compromiso con la Armada.
- 5.- Profesionalismo
- 6.- Trabajo en equipo.

III.- CONDICIONES DEL CONTRATO.

- A.- Tipo de Contrato : Personal a Contrata Renta Global Grado 9.
B.- Previsión : A.F.P.
C.- Jornada de trabajo : 44 horas semanales (lunes a jueves de 08:30 a 17:30 hrs. y viernes de 08:30 a 16:30 hrs.).
D.- Total Haberes : \$ 1.669.937.-
E.- Domiciliado : Región de Valparaíso (deseable).
F.- Lugar de Trabajo : Dirección de Recursos Humanos de la Armada, ubicada en la ciudad de Viña del Mar.
G.- Otras consideraciones : Deberá tener disponibilidad en caso de fallas o caídas de los sistemas en horario inhábil, objeto realizar las acciones necesarias para su vuelta a la normalidad.

IV.- INSTRUCCIONES GENERALES, INHABILIDADES Y DESCRIPCIÓN DEL PROCESO.

A.- Instrucciones generales:

- 1.- Las bases generales de postulación se encontrarán disponibles en la página web www.admisionarmada.cl.
- 2.- Las personas interesadas deberán enviar por Correos de Chile, Chilexpress o similar sus antecedentes de postulación impresos (formato papel), al Departamento de Admisión de la Dirección de Recursos Humanos de la Armada, Avda. Jorge Montt N° 11.700, Las Salinas, Viña del Mar, indicando el código de postulación del concurso. **Los postulantes NO podrán entregar en forma presencial sus antecedentes en la Oficina del Depto. de Admisión.**
- 3.- Plazo de recepción de antecedentes: **desde el 29 de mayo y hasta las 12:00 hrs. del 20 de junio de 2023.** Una vez cerrado el plazo para la postulación, no se recibirán nuevas postulaciones. De igual forma, no serán admisibles documentos adicionales.
- 4.- A la fecha de cierre de las postulaciones al concurso, los postulantes deberán haber presentado la totalidad de los documentos requeridos en las bases del concurso. **La presentación de documentos de postulación incompletos, alterados, con formato distinto al solicitado o la no presentación de algún antecedente que respalde el cumplimiento de requisitos, será considerado incumplimiento de éstos, por lo cual se desestimaré la postulación, quedando fuera del Proceso de Selección.** De igual forma, serán responsables de la completitud y veracidad de la información que presentan.
- 5.- Una vez difundidas las bases de postulación, éstas se entenderán plenamente conocidas y aceptadas por los postulantes.
- 6.- Los postulantes que presenten alguna discapacidad que les produzca impedimento o dificultades en el acceso al lugar de evaluación o para la aplicación de los instrumentos de selección que se administrarán, deberán informarlo en su postulación, para adoptar las medidas pertinentes, de manera de garantizar la igualdad de condiciones a todos los postulantes que se presenten en este proceso de selección (Art. 7, Ley 20.422).
- 7.- Se informará a los postulantes, a través del correo electrónico indicado en el Currículum Vitae, el lugar, fecha y hora en que se realizarán cada una de las actividades de postulación.

- 8.- La vacante a proveer mediante este concurso es para desempeñarse en la **Dirección de Recursos Humanos de la Armada**, en la ciudad de **Viña del Mar**.
- 9.- El concurso podrá ser declarado "Desierto" si no se presentan postulantes o por falta de postulantes idóneos, entendiéndose por éstos aquellos que no cumplan con el perfil y/o los requisitos establecidos.
- 10.- A requerimiento del postulante, la documentación será devuelta una vez finalizado el Proceso de Selección, en el Departamento de Admisión de la Dirección de Recursos Humanos de la Armada, Avda. Jorge Montt N° 11.700, Las Salinas, Viña del Mar. Aquella documentación que no sea retirada se mantendrá en custodia por 6 meses, desde la fecha de término del proceso, siendo incinerada una vez finalizado este período.
- 11.- De acuerdo a lo establecido por la Ley N° 21.389, aquellos postulantes que tengan una inscripción vigente en el Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos y quieran ingresar a la Institución como Oficial de los Servicios del Escalafón de Justicia, deberán autorizar, como condición habilitante para su nombramiento como Personal a Contrata y su posterior nombramiento como Oficial de los Servicios, que la Institución proceda a retener y pagar directamente al alimentario el monto de las futuras pensiones de alimentos, más un recargo de un diez por ciento, que será imputado a la deuda de alimentos hasta extinguirla íntegramente.

B.- Inhabilidades para participar en el proceso:

De acuerdo a lo establecido en el artículo 54° de la Ley N° 18.575 "Orgánica Constitucional de Bases Generales de la Administración del Estado", no podrán participar del proceso quienes:

- 1.- Tengan vigentes o suscriban, por sí o por terceros, contratos o cauciones ascendentes a 200 UTM o más, con la Armada de Chile.
- 2.- Tengan litigios pendientes con la Armada de Chile, a menos que se refieran al ejercicio de derechos propios, de su cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive.
- 3.- Sean directores, administradores, representante o socio titular del 10% o más de los derechos de cualquier clase de sociedad, cuando ésta tenga contratos o cauciones vigentes ascendentes a 200 UTM o más, o litigios pendientes con la Armada de Chile.
- 4.- Tengan la calidad de cónyuge, hijos, adoptados o parientes hasta el tercer grado de consanguinidad y segundo de afinidad inclusive (padres, abuelos, nietos consanguíneos, sobrinos o bisabuelos, suegros, yernos, nueras o cuñados) respecto de Contraalmirantes, Vicealmirantes o Comandante en Jefe Institucional, en servicio activo.

C.- Descripción del Proceso:

El proceso de selección comprende las siguientes etapas:

1.- Primera Etapa - Revisión Curricular:

Corresponde a la revisión acabada de los antecedentes presentados por los postulantes. **Para la puntuación se considerará necesario que se adjunten los certificados y referencias que acrediten lo solicitado.**

Finalizada la evaluación curricular, la preselección de los postulantes que pasarán a la siguiente etapa se realizará de acuerdo a la nota final obtenida, la que para considerarse aprobada no podrá ser inferior a 4,0 en escala de 1 a 7.

Esta etapa tendrá una ponderación de un 20%.

Todos los postulantes que aprueben la revisión curricular con la nota exigida, serán preseleccionados para pasar a la siguiente etapa del proceso.

2.- Segunda Etapa- Evaluación Técnica:

Se efectuará una Evaluación Técnica, que se desarrollará en dependencias del Departamento de Apoyo a las Tecnologías de Información de la Dirección de Recursos Humanos de la Armada y tiene como propósito medir los conocimientos del postulante.

Consistirá en preguntas teóricas en base a los conocimientos especiales solicitados para el cargo. Tendrá una duración máxima de 60 minutos.

La nota final de la Evaluación Técnica no podrá ser inferior a 4,0, en escala de 1 a 7, para considerarse aprobada.

Aquellos postulantes que no asistan a la Evaluación Técnica, se entenderá que desisten de continuar en el concurso.

La evaluación práctica tendrá una ponderación de un 20%.

La preselección de los postulantes que pasarán a la etapa de entrevista personal se realizará en orden de precedencia, considerando las notas obtenidas en el análisis curricular (20%) y la evaluación práctica (20%).

La cantidad de preseleccionados no deberá superar la proporción de 10:1 con relación a las vacantes disponibles.

3.- Tercera Etapa - Entrevista Personal y Declaración de Antecedentes Personales:

Tiene por finalidad ahondar en el conocimiento técnico del cargo al que postula y evaluar el nivel de ajuste a éste, de acuerdo a las competencias definidas en el perfil del mismo.

La nota final de la entrevista personal no podrá ser inferior a 5,0, en escala de 1 a 7, para considerarse aprobada.

Aquellos postulantes que no asistan a la Entrevista Personal, se entenderá que desisten de continuar en el concurso.

La entrevista personal tendrá una ponderación de un 60%.

La preselección de los postulantes que pasarán a la etapa siguiente se realizará en orden de precedencia, considerando las notas obtenidas en el análisis curricular (20%), la evaluación práctica (20%) y en la entrevista personal (60%).

La cantidad de preseleccionados no deberá superar la proporción de 3:1 con relación a las vacantes disponibles.

4.- Cuarta Etapa - Exámenes Psicofísicos de Ingreso (médico/dental básico y psicológico):

Los postulantes que sean preseleccionados deberán someterse obligatoriamente a un examen médico, odontológico y psicológico de ingreso, en la Unidad de

Medicina Preventiva de la Institución, cuyo costo es con cargo al propio postulante.

Además, complementariamente a estos exámenes deberán efectuarse exámenes de apoyo clínico de laboratorio, radiológico y de especialidades, que pueden ser realizados en forma particular en laboratorios y centros de salud privados y que serán informados oportunamente.

Aquellos postulantes que no asistan a los exámenes psicofísicos, se entenderá que desisten de continuar en el concurso.

Finalizada esta etapa, los Servicios de Medicina Preventiva Zonales emitirán la Aptitud Médica (“Apto” o “No Apto”) de los postulantes preseleccionados, de acuerdo a lo establecido en el “Reglamento de Requisitos Psicofísicos de Ingreso y Permanencia en la Armada” del año 2019.

5.- Quinta Etapa - Selección:

Una vez recepcionados los resultados de los exámenes psicofísicos, se presentarán todos los antecedentes del proceso de selección de los postulantes al Sr. Director General del Personal de la Armada, para su resolución.

V.- PROCESO DE POSTULACIÓN.

A.- Requisitos generales de postulación:

Los postulantes deberán cumplir con los siguientes requisitos generales, señalados en el Artículo 26° del Estatuto del Personal de las Fuerzas Armadas D.F.L. (G) N° 1 de 1997:

- 1.- Ser ciudadano.
- 2.- Cumplir con la Ley de Reclutamiento y Movilización. En el caso de cumplimiento efectivo del Servicio Militar, haber sido licenciado con valer militar y conducta buena (solo para postulantes masculinos).
- 3.- Tener salud compatible con el desempeño del cargo.
- 4.- **Estar en posesión del título profesional de profesional de Ingeniero o Ingeniero de Ejecución en Informática, en Sistemas de Información o en Computación e Informática.** Títulos profesionales obtenidos en el extranjero deben estar revalidados o reconocidos en Chile de acuerdo a la legislación vigente, adjuntando dicha documentación en su postulación, a saber: Para todos aquellos títulos o grados que han sido otorgados por algún país en convenio con Chile: mediante reconocimiento en el Ministerio de Relaciones Exteriores o en el Ministerio de Educación de Chile, según el convenio que corresponda. Para todos aquellos títulos o grados obtenidos en países que no poseen un convenio actual con Chile: mediante la revalidación o reconocimiento en la Universidad de Chile.
- 5.- No haber cesado en un cargo público como consecuencia de haber obtenido una calificación deficiente o por medida disciplinaria, a menos que hayan transcurrido más de 5 años desde la cesación de funciones.
- 6.- No estar inhabilitado para el ejercicio de funciones o cargos públicos ni hallarse condenado, procesado o con auto de apertura de juicio oral o de procesamiento por crimen o simple delito.
- 7.- No estar sometido a sumario administrativo.

- 8.- No estar afecto a las incompatibilidades de empleo establecidas en el Estatuto Administrativo vigente para la Administración Civil del Estado.
 - 9.- En caso de tener inscripción vigente, en calidad de deudor de alimentos, en el “Registro Nacional de Deudores de Pensiones de Alimentos”, de acuerdo a lo establecido en la ley N° 21.389, de Noviembre de 2021, el postulante preseleccionado deberá autorizar a la Institución para efectuar las retenciones y pagos correspondientes, previo a su contratación y nombramiento.
- B.- Requisitos específicos requeridos (acreditado con certificado de la entidad que impartió el curso o de la organización donde haya utilizado los softwares:
- 1.- Conocimientos especiales:
 - a.- Lenguajes de Programación:
 - ❖ HTML, CSS y Javascript.
 - ❖ Python.
 - ❖ Django y Django Rest Framework.
 - ❖ ReactJS.
 - ❖ REST API.
 - b.- Herramientas de testing:
 - ❖ Jmeter.
 - ❖ Selenium.
 - ❖ Gitlab-ci.
 - ❖ Unix/Linux.
 - ❖ Scrum/Kanban.
 - c.- Base de Datos:
 - ❖ Lenguaje SQL.
 - 2.- Experiencia Laboral:

Al menos 1 año de desempeño, bajo el título profesional que se presenta, en el área de aseguramiento de la calidad.
- C.- Documentación requerida:
- 1.- Curriculum Vitae (según formato publicado en sitio Web www.admisionarmada.cl).
 - 2.- Declaración Jurada Simple de Incompatibilidades e Inhabilidades (según formato publicado en sitio Web www.admisionarmada.cl).
 - 3.- Certificado emitido por el D.E.M.R.E., en el que se indique el puntaje obtenido en la Prueba de Admisión Universitaria.
 - 4.- Fotocopia simple del Título Profesional requerido.
 - 5.- Concentración de Notas de la carrera y Certificado que acredite su Nota de Titulación, otorgados por la respectiva Casa de Estudios.
 - 6.- Fotocopia simple de cursos, post grados, capacitaciones, etc. efectuados (si los hubiere).
 - 7.- Documentación que acredite cumplimiento de requisitos específicos requeridos (conocimientos especiales, experiencia laboral y nivel de inglés).
 - 8.- Carta motivacional donde exponga su motivación para trabajar en la Institución, su interés por realizar las funciones propias del cargo a cumplir y las fortalezas o competencias personales que contribuirían a un buen desarrollo del trabajo, considerando además los aspectos formales en la elaboración de la misma.

VI.- CALENDARIZACIÓN DEL PROCESO.

Las fechas publicadas son estimativas y podrían sufrir modificaciones de acuerdo a la planificación institucional y las necesidades del servicio. Estas eventuales modificaciones aseguran el adecuado desarrollo del proceso de selección, cautelando la igualdad de oportunidades de los postulantes.

ETAPAS	FECHAS
Postulación y Recepción de antecedentes.	Desde el 29 de Mayo y hasta las 12:00 hrs. del 20 de Junio de 2023.
Evaluación y Selección del Postulante. - Evaluación de antecedentes (todos los postulantes que cumplan requisitos). - Evaluación Técnica. - Entrevistas Personales y Declaración de Antecedentes Personales (solo postulantes preseleccionados). - Evaluación Médico/Dental y Psicológica (solo postulantes preseleccionados).	20 al 05 de Julio de 2023. 12 de Julio de 2023 19 de Julio de 2023. 27 y 28 de Julio de 2023.
Finalización del Proceso.	18 de Agosto de 2023.